**Типичные нарушения законодательства о занятости населения**

В соответствии с абзацем тринадцатым части второй статьи 13 Закона Республики Беларусь от 15 июня 2006 г. № 125-З «О занятости населения Республики Беларусь» (далее – Закон) государственная служба занятости населения осуществляет надзор за соблюдением законодательства о занятости населения в соответствии с законодательством о контрольной (надзорной) деятельности.

В ходе осуществления государственного надзора за соблюдением законодательства о занятости населения выявляются факты нарушения нанимателями обязанностей в области обеспечения занятости населения.

В основном наниматели нарушают следующие установленные статьей 21 Закона обязанности:

**письменно уведомлять** органы по труду, занятости и социальной защите о наличии свободных рабочих мест (вакансий) **в течение пяти дней со дня их образования**с указанием условий труда и размера его оплаты (абзац девятый части первой);

**не менее чем за два месяца** до высвобождения работников в связи с ликвидацией организации, прекращением деятельности индивидуального предпринимателя, сокращением численности или штата работников **письменно уведомлять** об этом органы по труду, занятости и социальной защите по месту нахождения нанимателя с указанием фамилии, профессии (специальности), квалификации и размера оплаты труда высвобождаемых работников (абзац четвертый части первой).

Самым распространенным видом нарушений законодательства о занятости населения на данный момент является неуведомление (уведомление не в полном объеме) управления по труду, занятости и социальной защите Кобринского районного исполнительного комитета (далее – управление) о наличии свободных рабочих мест (вакансий).

Уполномоченными должностными лицами нанимателей нередко также допускается подача сведений о наличии свободных рабочих мест (вакансий) с нарушением установленного Законом срока.

Другим видом нарушений законодательства о занятости населения со стороны нанимателей является неуведомление управления о предстоящем высвобождении работников в связи с ликвидацией юридического лица, прекращением деятельности индивидуального предпринимателя или сокращением численности (штата) работников.

Не всегда наниматели подают сведения о наличии свободных рабочих мест (вакансий), предстоящем высвобождении работников по форме, установленной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 ноября 2006 г. № 149.

 В соответствии с частью 3 статья 10.11 Кодекса Республики Беларусь об административных правонарушениях неуведомление органов по труду, занятости и социальной защите, несвоевременное или не в полном объеме уведомление этих органов уполномоченным должностным лицом нанимателя о предстоящем высвобождении работников в связи с ликвидацией юридического лица, прекращением деятельности индивидуального предпринимателя или сокращением численности (штата) работников либо о наличии свободных рабочих мест (вакансий) **влекут наложение штрафав размере от пяти до пятнадцати базовых величин.**

***Управление по труду, занятости и социальной защите Кобринского районного исполнительного комитета***